

Projet d'Appui au Programme de Renforcement des Capacités Humaines
et d'Assistance Technique pour la mise en œuvre du Renouveau Rural
PA-PRCHAT - PNUD/DGF-MADR

***Formation internationale sur le suivi et l'évaluation
des programmes et projets de développement.***

Turin, du 17 au 28 novembre 2014

Compte rendu



**Par : Rym MERABET
PNUD**

Préambule : Dans le cadre de la mise en œuvre du projet d'appui au PRCHAT (DGF/PNUD), l'une des activités porte sur la conduite de formations par type d'acteurs afin de les renforcer dans leurs rôles, leurs compétences ainsi que dans leurs capacités à utiliser les outils et instruments associés à la mise en œuvre du programme de Renouveau rural.

A cet effet la DGF avec l'appui du projet PA-PRCHAT a programmé deux sessions de formations portant sur le « Suivi et Evaluation des programmes et projets de développement », ciblant des cadres de la DGF chargés de la mise en œuvre des programmes de développement rural, afin de constituer un noyau de personnes ressources capable de contribuer à la mise en place d'un mécanisme de suivi/évaluation de tous les programmes et projets initiés par la DGF.

Objectif de la formation : Formation de 23 cadres de la DGF et du PNUD aux techniques de suivi et évaluation des programmes et projets de développement.

Résultat attendu : La DGF dispose d'un noyau de cadres formé pour contribuer à la mise en place d'un mécanisme de S&E des programmes et projets de développement.

Contenu de la formation : La formation a porté sur les thématiques suivantes :

- Définition et concepts fondamentaux du suivi et de l'évaluation ;
- Liens et différence entre le suivi, la communication de l'avancement, le contrôle et l'évaluation des projets ;
- Indicateurs ;
- Gestion des risques ;
- Production, rédaction, et présentation des rapports d'avancement ;
- Evaluation : concepts, méthodes et techniques d'évaluation ;
- Gestion de l'évaluation.

Date de la formation : du 17 au 28 novembre 2014.

Lieu de la formation : Centre international de formation-OIT (BIT/UN), Turin, Italie.

Population cible :

- 6 cadres du niveau central DGF-MADR
- 16 cadres des Conservations des forêts de wilaya et des parcs nationaux.
- 01 Représentant du Ministère de l'agriculture et du développement rural.
- 02 Représentants du PNUD.

Programme et déroulé de la formation :

1^{ière} semaine : Assuré par : M. Guillaume Mercier

Module : Evaluation des programmes et projets

Les principaux axes d'interventions sont comme suit :

- Introduction au suivi et évaluation (définition, relation entre le S/E, différence entre le S/E) ;
- Introduction aux fondements de l'évaluation (objectifs, critères et conception de l'évaluation) ;
- La collecte, l'analyse et le traitement des données (méthodes de collecte) ;

- L'évaluation de l'impact (définition de l'impact, évaluation de l'impact avec un contrefactuel) ;
- Gestion de l'évaluation (qui fait quoi, gérer les ressources de l'évaluation, rapport de l'évaluation).

2^{ème} semaine : Assuré par : M. Andrea Pozza

Module : Suivi des programmes et projets

Les principaux axes d'interventions sont comme suit :

- Le système de suivi et contrôle de projets (définition du suivi, relation et différence avec l'évaluation) ;
- Les indicateurs de performances et les indicateurs composites (définitions, valeurs, utilisation, critères) ;
- Gestion des risques (hypothèses et risques, tester les suppositions, matrice d'évaluation et de gestion des risques, techniques d'évaluations des risques) ;
- Les étapes et les documents nécessaires pour mettre en place un système de S&E (étapes de mise en place d'un système de S&E, tableau de bords, manuel de suivi, plan de travail).
- Système de reporting de projet (les différents rapports, objectifs du rapport, contenu du rapport) . .

La méthodologie de formation adoptée a assuré un équilibre de sessions conceptuelles et des sessions de travaux pratiques "études de cas" axés sur les techniques et outils du S&E.

CONCLUSION ET RECOMMANDATIONS

Observations générales et enseignements	Propositions et suggestions
<ul style="list-style-type: none"> ○ Un programme de Formation adaptée aux préoccupations des participants. Ces derniers sont des cadres chargés de la mise en œuvre des programmes et projets de développement avec peu de notions sur le système de S&E d'où la pertinence des modules assurés durant cette formation. ○ Consolidation des connaissances sur les techniques de suivi et d'évaluation des programmes et projets, en terme de : <ul style="list-style-type: none"> ➤ Un système S&E, c'est quoi ? concepts et fonctionnalité du S&E. ➤ Un système S&E, pourquoi ? Formulation et termes de références d'un système de S&E. ➤ Un système S&E, comment ? Les méthodes de collectes et de traitement de données, identifications d'indicateurs, gestion des risques pour le S&E. ➤ Un système S&E, pour qui ? techniques de rédaction et de présentation des résultats d'un système de S&E. 	<ul style="list-style-type: none"> ○ Utilisation et application de ces méthodes dans la mise en œuvre des activités professionnelle dans gestion et le S&E des programmes et projets de développement. ○ Constituer un noyau de personnes ressources en prévision de la mise en place d'un mécanisme de S&E au sein de la DGF (participants à la formation) avec l'appui du PA-PRCHAT. ○ Renforcer et consolider les capacités de ce noyau par des formations complémentaires (Gestion axé sur les résultats, techniques de collecte et d'analyse des données...). ○ Lancer le processus de mise en place d'un système de S&E au sein de la DGF, avec l'appui technique des participants à la formation.

ANNEXES

Annexe 1 : Agenda de la formation

AGENDA

CODE A907053	Titre: Suivi-évaluation des programmes et des projets: conception des systèmes d'information	Langue du cours: Le français	du: 17/11/2014 au: 28/11/2014	Pav: Africa 9
------------------------	--	--	--	-------------------------



Coordonnateur: Guillaume Mercier Experts: Guillaume Mercier et Andrea Pozza Administration et logistique : Carmelisa Magli

Horaire	Lundi 17 novembre	Mardi 18 novembre	Mercredi 19 novembre	Jeudi 20 novembre	Vendredi 21 novembre
9:00 – 10:30	Ouverture <ul style="list-style-type: none"> Accueil et logistique Présentation du cours, des objectifs, du contenu, de l'agenda et des participants Retour sur le sondage préformation 	Présentation des différentes études de cas <ul style="list-style-type: none"> Choix des études de cas et formation des équipes de travail 	Les critères d'évaluation de la performance <ul style="list-style-type: none"> Les cinq critères de base proposés par le CAD-OCDE 	La gestion de l'évaluation indépendante de projet <ul style="list-style-type: none"> Préparation des termes de références 	<ul style="list-style-type: none"> Travail de groupe : l'évaluation d'impact
10:30 – 11:00	Pause-café				
11:00 – 12:30	Introduction au suivi-évaluation <ul style="list-style-type: none"> Définitions des concepts clés du suivi-évaluation Présentation des différentes fonctionnalités constituant un système de suivi-évaluation. 	Introduction aux fondements de l'évaluation <ul style="list-style-type: none"> Pourquoi évaluer? Concepts et principes fondamentaux Les organisations et les fonctions suivi et évaluation : exemple de l'OIT 	Engagement des parties prenantes dans l'évaluation	Évaluer l'intangible <ul style="list-style-type: none"> Évaluation des activités de renforcement de capacités, de formation et de transfert de connaissances Évaluer les activités de plaidoyer 	La gestion de l'évaluation indépendante de projet <ul style="list-style-type: none"> Qui fait quoi?
12:30-14:00	Déjeuner				
14:00 – 15:30	Retour sur la phase de conception : la formulation <ul style="list-style-type: none"> La phase de conception : point de départ critique à la mise en place d'un système de suivi-évaluation 	Les différents types d'évaluation et leurs utilisateurs <ul style="list-style-type: none"> Le timing L'emphase L'approche 	La collecte de données <ul style="list-style-type: none"> Les principales méthodes de collectes de données pour le suivi-évaluation. 	L'évaluation de l'impact <ul style="list-style-type: none"> Pourquoi l'évaluation d'impact ? Les différentes définitions de l'impact rencontrées. Lien d'attribution et évaluation d'impact 	La gestion de l'évaluation indépendante de projet <ul style="list-style-type: none"> La sélection et le recrutement de l'évaluateur
15:30 – 16:00	Pause-café				
16:00 – 17:00	Retour sur la phase de conception : la planification et la budgétisation <ul style="list-style-type: none"> La phase de conception : point de départ critique à la mise en place d'un système de suivi-évaluation 	<ul style="list-style-type: none"> Travail de groupe : finalité et utilisateurs de l'évaluation 	Travail de groupe: <ul style="list-style-type: none"> Identifier les éléments de base définissant une évaluation: conception du cadre de travail de l'évaluation, de son orientation et de son envergure 	L'évaluation de l'impact <ul style="list-style-type: none"> Les méthodes expérimentales et quasi expérimentales d'évaluation d'impact 	La gestion de l'évaluation indépendante de projet <ul style="list-style-type: none"> Le rapport d'évaluation de projet Diffusion et appropriation des conclusions et recommandation de l'évaluation

CODE A907053	Titre: Suivi-évaluation des programmes et des projets: conception des systèmes d'information	Langue du cours: Le français	du: 17/11/2014 au: 28/11/2014	Pav.: Africa 9
------------------------	--	--	--	--------------------------



Coordonnateur: Guillaume Mercier Experts: Guillaume Mercier et Andrea Pozza Administration et logistique : Carmelisa Magli

Horaire	Lundi 24 novembre	Mardi 25 novembre	Mercredi 26 novembre	Jeudi 27 novembre	Vendredi 28 novembre
9:00 – 10:30	<ul style="list-style-type: none"> Le système de suivi et contrôle de projets: les étapes et les éléments qui constituent le système 	<ul style="list-style-type: none"> Indicateurs composites: Construction d'un indice afin de « simplifier » la mesure des effets 	<ul style="list-style-type: none"> Les étapes pour la mise en œuvre d'un système de S/E Définitions des principales phases et outils pour la mise en place d'un système de S/E 	<ul style="list-style-type: none"> Travail de groupe: élaboration d'un Plan de Travail en S/E 	<ul style="list-style-type: none"> Clôture
10:30 – 11:00	<i>Coffee break</i>				
11:00 – 12:30	<ul style="list-style-type: none"> Les indicateurs de performances Caractéristiques et types d'indicateurs de performance 	<ul style="list-style-type: none"> Travail de groupe: construction d'un indicateur composite 	<ul style="list-style-type: none"> Documents nécessaires pour la mise en place d'un système de S/E. Matrice de S/E, manuel de S/E et Plan de Travail en S/E 	<ul style="list-style-type: none"> Discussion en Plénière des Matrices de S/E, indicateurs des Manuels de S/E et des plan de Travaux élaborés 	<ul style="list-style-type: none"> Clôture
12:30-14:00	<i>Lunch</i>				
14:00 – 15:30	<ul style="list-style-type: none"> Travail de groupe: Définition des indicateurs de performance pour un projet 	<ul style="list-style-type: none"> Évaluation et gestion des risques : Identification et évaluation des risques. Élaboration de la Matrice d'Évaluation et de Gestion des Risques 	<ul style="list-style-type: none"> Travail de groupe: élaboration de la Matrice de S/E (tableau de bord) 	<ul style="list-style-type: none"> Système de reporting d'un projet. Types de rapports Contenu des rapports 	<ul style="list-style-type: none"> Libre
15:30 – 16:00	<i>Coffee break</i>				
16:00 – 17:00	<ul style="list-style-type: none"> Discussion en Plénière des indicateurs de performance établis 	<ul style="list-style-type: none"> Travail de groupe: élaboration de la Matrice d'Évaluation et de Gestion des risques 	<ul style="list-style-type: none"> Travail de groupe: élaboration d'une fiche d'indicateur du Manuel de S/E 	<ul style="list-style-type: none"> Élaboration d'une feuille de route pour améliorer le système de S/E d'un projet 	

Projet d'Appui au Programme de Renforcement des Capacités Humaines
et d'Assistance Technique pour la mise en œuvre du Renouveau Rural
PA-PRCHAT - PNUD/DGF-MADR

Annexe 2 : liste des participants :

N°	Structure	Nom prénom	Fonction
1	DGF	DP	ASSAOUS Souad
2		DP	BENRAHMOUN Fayssal
3		DGPF	AMOKRANE Azeddine
4		DPFF	TOUBAL Wissam
5		DMVT	HAMMAS Lamia
6		DAM	BERANEN Mahrez
7	MADR	DFRV	DJEGHRI Nawel
8	Parc National	Belezma	GOUBI Mostefa
10	Conservation des forêts de wilaya		BOUCHIKHI Mounir
11		Saida	HABIBI Mebarka
12		Annaba	AOUADI Asma
13			BOURAHLA Yacine
14		Blida	MECHALIK Naima
15			BOUMAZA Kamel
16		Medea	DEHILIS Khadidja
17			MEKHTICHE Fouzi
18		Guelma	BENHAMZA Abdelghani
19			BOUDOUDOU Halima
20		Mascara	HAMDANI Sarra
21		Bechar	MESSAOUDENE Kamal
22		Naama	BENOUIS Nadir
22	PNUD	PNUD	MERABET Rym
23	PNUD	PNUD	OSMANI Karima

Projet d'Appui au Programme de Renforcement des Capacités Humaines
et d'Assistance Technique pour la mise en œuvre du Renouveau Rural
PA-PRCHAT - PNUD/DGF-MADR

Annexe 03 : Photos



Projet d'Appui au Programme de Renforcement des Capacités Humaines
et d'Assistance Technique pour la mise en œuvre du Renouveau Rural
PA-PRCHAT - PNUD/DGF-MADR

